

Mc Gregor - Theorie X und Theorie Y

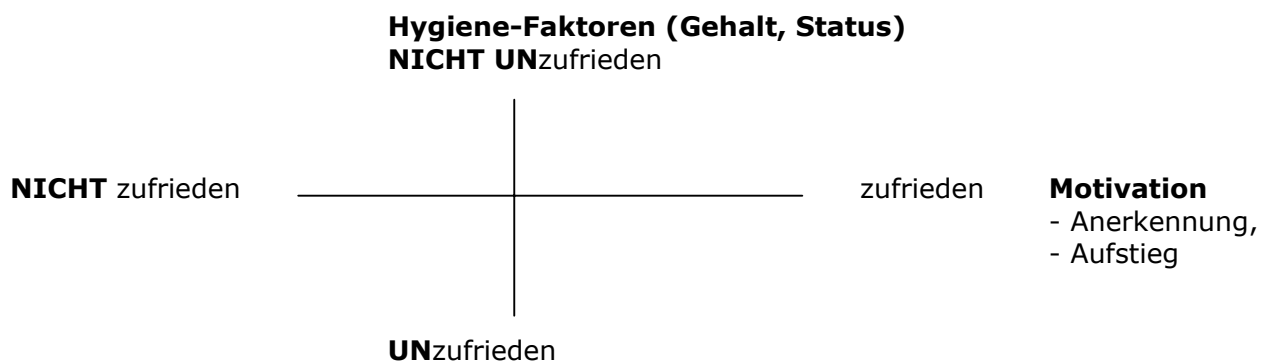
<p>X</p> <p>Unwillig, initiativlos, verantwortungsscheu</p>	<p>Y</p> <p>Arbeits-/lernwillig, übernimmt Verantwortung, ergreift Initiative</p>
--	--

Maslow - Motivationstheorie

Selbstverwirklichung
Ich-Bedürfnisse
Soziale Bedürfnisse
Sicherheitsbedürfnisse
Grundbedürfnisse

Künstler, Nur machen was einem Spass macht
Lohn, Macht, Weiterbildung
Team, Verein
Politische Stabilität, Stop Risk, Altersvorsorge
Essen, Schlaf, Sex, Arbeit

Herzberg – 2 Faktoren Theorie



Kurt Lewis - Führungsstil

autoritär, demokratisch, Laissez-faire

Blake & Mouton – Verhaltensgitter



Hersey / Blanchard – Reifegrad-Theorie

Reifegrad	Kompetenz	Engagement	Führungsstil
Geringe	Niedrig	Hoch	Dirigieren -> strukturieren, kontrollieren
Bis mässige	Einige	Wenig	Trainieren -> strukturieren, zuhören
Mässig bis hoch	Hoch	Schwankend	Sekundieren -> zuhören und fördern
Hoch	Hoch	Hoch	Delegieren -> Verantwortung übertragen.